**國立中央大學學生兼任助理學習與勞僱型態同意書**

附表一

※為了保障您的權益，請先確實詳細閱讀下面內容，並於勾選之型態下簽名※

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 型態 | **▓學習型兼任助理(經費流水號：105T3120學習期間：105/10/1~105/12/31)** | **□勞僱型兼任助理(經費流水號：　　　　　僱用期間：　　　　　　　)** |
| 相關處理原則 | 1.教育部發布「專科以上學校強化學生兼任助理學習與勞動權益保障處理原則」2.國立中央大學學生兼任助理學習與勞動權益保障處理辦法 | 1.勞動部發布「專科以上學校兼任助理勞動權益保障指導原則」2.國立中央大學學生兼任助理學習與勞動權益保障處理辦法 |
| 定義 | 屬課程學習或服務學習等以學習為主要目的及範疇，非有對價之僱傭關係。1.課程學習：課程、論文研究之一部分，或為畢業之條件。2.服務學習：參與學校增進公益，不以獲取報酬為目的之輔助性服務。 | 受學校僱用擔任臨時性、短期性、特定性工作之臨時工及工讀生，與本校存有提供勞務獲取報酬之工作事實，且具從屬關係。 |
| 權利義務 | 依本校學習型兼任助理相關規定辦理 | 依勞動基準法(以下簡稱勞基法)等勞動法令、各機關學校聘僱人員離職儲金給與辦法及本校相關規定辦理 |
| 研究成果歸屬**※教學助理及服務學習助理免填** | 1.著作權：**□指導教授僅為觀念指導，由學生享有著作權。****□指導教授除觀念指導，亦參與內容表達，並與學生共同完成報告，與學生共同享有著作權。**2.專利權：**□學生自身為發明人、新型創作人、設計人，享有專利申請權。****□學生自身非發明人、新型創作人、設計人。****□指導教授對論文研究成果之產出有實質貢獻，列為共同發明人。** | 協助或參與執行研究計畫所產出相關研究成果，依下列規定辦理：1.依著作權法第11條規定，學生為著作人，本校享有著作財產權。2.依專利法第7條第1項規定，研究成果之專利權歸屬於本校。 |
| 兼任助理同意簽名 | 本人已詳閱上述事項，並同意擔任屬**▓課程學習／□服務學習**之學習型兼任助理**(□兼任研究助理 ▓教學助理 □服務學習助理)**。**兼任助理簽名： 年 月 日** | 1.同意恪遵勞動契約之約定(如：應按實際工作時間親自辦理簽到退及中途離職應辦理離職手續等)。2.外國學生、僑生及港澳生須依就業服務法規定申請工作許可。3.本人已詳閱上述事項，並同意擔任勞僱型兼任助理**(□兼任研究助理 □臨時工 □工讀生)**。**兼任助理簽名： 年 月 日****※未滿20歲者，依民法第77條規定，其意思表示及受意思表示，應得法定代理人之允許。** |
| 指定代理人同意簽名**或蓋章****※指定代理人：指計畫主持人/指導或授課教師/單位主管。****※單位主管：行政單位指一級主管；各學院為院長；各系所為系主任或所長、研究中心為中心主任。** | 1.該學習活動，應與課程學習或服務學習範疇有直接相關性為主要目的。2.應有明確對應之課程、教學時實習活動、論文研究指導、研究或相關學習活動實施計畫。3.教師應有指導學生學習專業知識之行為。4.是否為危險性之學習活動(**□是／□否**)，對有危險性之學習活動應額外投保保險。5本人已詳閱上述事項。**指定代理人簽名(蓋章)： 年 月 日** | 1.勞僱型兼任助理適用勞基法，應遵守相關勞動法令及本校相關規定。2.應於兼任助理到職前辦妥僱用請核程序，且**不得追溯起聘**。3.工資、工時及延長工作時間應符勞動法令規定，另工資、工時等勞動條件不得任意變更；勞僱型兼任助理依本校及勞基法規定應有出勤紀錄可稽。4.勞僱型兼任助理聘期不得任意提前終止。如為勞動基準法第11條各款、第13條但書、第20條規定情事資遣者，應依規定期間預告、計算資遣費並於離職日14日前紙本送達人事室。5.本人已詳閱上述事項。**指定代理人簽名(蓋章)： 年 月 日** |
| 注意事項 | 1.本同意書一式2份，由簽署人(單位)各收執1份。2.**學生兼任助理對於雙方關係之認定有爭議時，得於簽署本同意書之次日起20日內，向本校兼任助理爭議處理小組提出申訴。** |